

# Théorie du changement vs cadre logique

Deux outils complémentaires — confondus, ils se neutralisent

## THÉORIE DU CHANGEMENT

### « POURQUOI »

- Nomme la transformation visée
- Explicite la chaîne de causalité
  - Analytique et stratégique
  - Sert à orienter, à décider

## CADRE LOGIQUE

### « COMMENT »

- Structure ressources et activités
  - Aligne extrants et résultats
  - Descriptif et opérationnel
  - Sert à déployer, à suivre

*Lecture : la TdC justifie le cadre logique. Le cadre logique opérationnalise la TdC. Ils se complètent — ils ne se remplacent pas.*

# Construire à rebours : partir de la fin

L'erreur la plus fréquente : commencer par les activités. La bonne approche est inverse.

DU FUTUR VERS LE PRÉSENT

**FINALITÉ**

« Quel monde voulons-nous contribuer à créer dans 10 ans ? »



**EFFETS INTERMÉDIAIRES**

« Pour que ce soit vrai, qu'est-ce qui doit changer juste avant ? »



**EFFETS DIRECTS**

« Et pour cela ? »



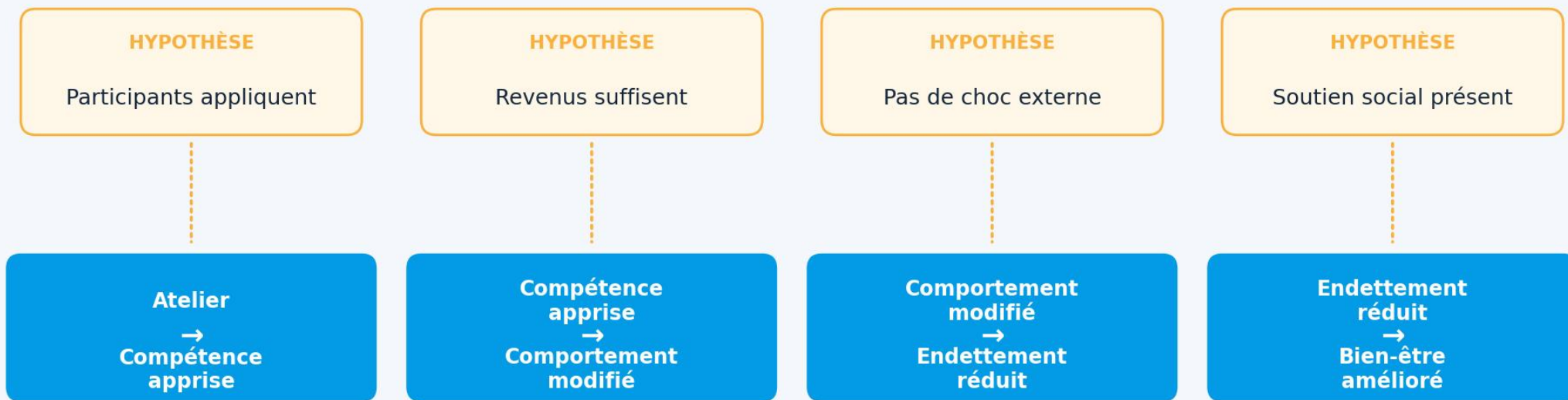
**ACTIVITÉS**

Vos actions concrètes

Lecture : à chaque niveau, demandez « pour que cela soit vrai, qu'est-ce qui doit changer juste avant ? ».

# Le vrai test : nommer les hypothèses

Une théorie sans hypothèses explicites est une théorie qui n'a pas été testée



*Lecture : à chaque maillon, posez-vous « qu'est-ce que je tiens pour acquis ? » — chaque réponse est une hypothèse à tester.*