

INSERTION SOCIOPROFESSIONNELLE PAR LE NUMÉRIQUE

# Le talent ne manque pas. *L'accès, oui.*

*Une année à transformer du potentiel ignoré en carrières qui  
durent — et à combler la pénurie de talents du Québec.*

412

PERSONNES FORMÉES

84%

PLACÉES EN EMPLOI

93%

EN POSTE À 12 MOIS

3,40\$

RETOUR SOCIAL / 1 \$

LE PROBLÈME, EN UNE PHRASE

# Le Québec manque de bras dans le numérique. Des milliers de talents *restent à la porte.*

D'un côté, une pénurie de main-d'œuvre qui freine les entreprises. De l'autre, des personnes immigrantes, sans diplôme reconnu ou en reconversion, dont le potentiel reste inexploité. Notre rôle : bâtir le pont entre les deux.

## MOT DE LA DIRECTION GÉNÉRALE

# Nous ne formons pas des codeurs. Nous ouvrons des *trajectoires*.

**M**ehdi est arrivé au Québec avec un diplôme d'ingénieur que personne ne reconnaissait et un emploi de livreur. Seize semaines après avoir rejoint Tremplin, il sécurisait les serveurs d'une PME montréalaise — à 56 000 \$ par an.

Cette trajectoire, nous l'avons reproduite **412 fois** cette année. Et le chiffre qui nous rend les plus fiers n'est pas le nombre de diplômés, mais leur permanence : **93 %** sont toujours en poste un an plus tard.

Former, c'est facile. Placer durablement, c'est notre métier. Et chaque placement génère **3,40 \$ de valeur sociale** pour chaque dollar investi : impôts, autonomie, sortie de l'aide sociale.



Cohorte en formation — plateau collaboratif.

*Un diplôme non reconnu n'efface pas un talent. Il attend juste une porte.*

DIRECTION GÉNÉRALE

A photograph of a programming workshop. In the foreground, the back of a person's head and shoulder is visible, wearing a light green shirt. In the middle ground, a woman wearing a blue and white striped shirt and a black hijab is seated at a desk with a computer monitor. In the background, a man in a grey sweater stands near another computer monitor. The scene is dimly lit, with a blueish tint.

# 412

PERSONNES ONT CHANGÉ DE TRAJECTOIRE PROFESSIONNELLE EN UN AN

# I. Un accompagnement de bout en bout

*Nous ne lâchons pas la main d'un participant entre le premier entretien et son premier jour de travail.*

1

### Recrutement

Sur le potentiel et la motivation, jamais sur le diplôme.

2

### Formation

16 semaines intensives : soutien TI, cybersécurité, données.

3

### Certification

Titres reconnus par l'industrie + compétences relationnelles.

4

### Placement

Mise en relation directe + suivi en emploi pendant 12 mois.



Mentorat — mise en relation avec les entreprises partenaires.

### CE QUI NOUS DISTINGUE

La plupart des programmes s'arrêtent à la remise du certificat. Nous, nous **restons 12 mois après l'embauche** : c'est ce suivi qui explique notre taux de maintien en emploi de 93 %.

16

SEMAINES PAR COHORTE

22

ENTREPRISES PARTENAIRES

NOTRE MESURE DU SUCCÈS

Nous ne comptons pas les  
formations données.  
Nous comptons les emplois *qui  
tiennent.*

Un programme qui forme sans placer ne résout rien. Un programme qui place sans  
suivre ne dure pas. Nous faisons les deux — et nous le prouvons par les chiffres.

## II. Des emplois, pas des promesses

**84%**

PLACÉS EN EMPLOI À 6 MOIS

**93%**

TOUJOURS EN POSTE À 12 MOIS

**54,2K\$**

SALAIRE ANNUEL MOYEN À L'EMBAUCHE

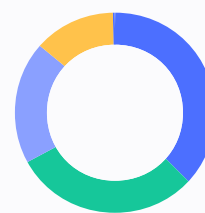
Sur la promotion 2024–2025, **346 des 412 participants** ont décroché un emploi qualifié dans les six mois. Un an plus tard, **neuf sur dix** y sont encore.

L'effet sur les revenus est spectaculaire : le salaire moyen à l'embauche représente un bond de **+248 %** par rapport au revenu d'avant le programme.

*Avant, je livrais des repas.  
Aujourd'hui, je sécurise les serveurs d'une PME. En un an.*

DIPLÔMÉ • COHORTE CYBERSÉCURITÉ

RÉPARTITION DES PLACEMENTS PAR SECTEUR



- Soutien TI — 37 %
- Cybersécurité — 30 %
- Analyse de données — 20 %
- Développement web — 13 %

### III. Le rendement social de chaque dollar

Notre impact ne se mesure pas qu'en placements. Il se chiffre en valeur rendue à la société.

# 3,40\$

RETOUR SOCIAL PAR DOLLAR INVESTI

Pour chaque dollar placé dans nos programmes, la collectivité récupère **3,40 \$** sous forme d'impôts versés, de réduction du recours à l'aide sociale et de gains de productivité pour les entreprises.

Ce ratio de retour social (SROI) est calculé sur les 12 mois suivant le placement, selon une méthode prudente et vérifiable.

## +248%

BOND DU REVENU MOYEN APRÈS LE PROGRAMME

## 4 100\$

COÛT PAR PLACEMENT DURABLE

## 1,9M\$

VALEUR SOCIALE GÉNÉRÉE SUR L'ANNÉE

#### MÉTHODE

SROI estimé à partir du suivi de cohorte à 6 et 12 mois (taux de réponse 88 %), des grilles fiscales québécoises et des coûts évités d'aide de dernière instance. Hypothèses conservatrices, vérifiables sur demande.

## IV. Le visage de nos cohortes

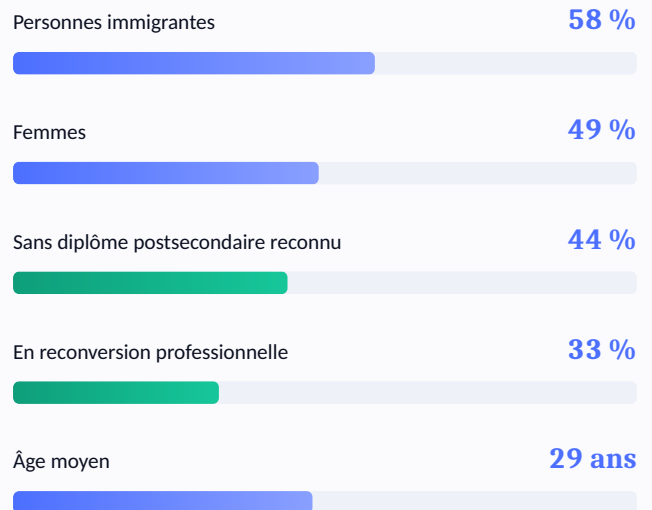


Une cohorte, autant de parcours différents.

Nos cohortes reflètent le Québec qui cherche sa place dans l'économie numérique : des personnes immigrantes qualifiées, des femmes sous-représentées en techno, des adultes en reconversion.

Cette diversité n'est pas un objectif cosmétique. C'est notre vivier : le talent que le marché traditionnel ne sait pas repérer.

### PROFIL DES PARTICIPANTS

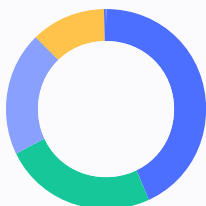


*On ne regarde pas d'où vient quelqu'un. On regarde jusqu'où il peut aller.*

RESPONSABLE DU RECRUTEMENT

## V. Un modèle mixte et durable

La formation est gratuite pour les participants. Elle repose sur un financement de **1,3 M\$**, combinant fonds publics d'employabilité, philanthropie et contributions des entreprises qui embauchent nos diplômés.



- **Fonds publics (employabilité)** — 43 %
- **Fondations privées** — 25 %
- **Contributions d'entreprises** — 20 %
- **Dons et autres** — 12 %

SOURCE DE FINANCEMENT	MONTANT
Fonds publics d'employabilité	<b>559 000 \$</b>
Fondations privées	<b>325 000 \$</b>
Contributions d'entreprises	<b>260 000 \$</b>
Dons et autres revenus	<b>156 000 \$</b>
<b>TOTAL</b>	<b>1 300 000 \$</b>

**740K\$**  
OBTENUS EN NOUVEAU FINANCEMENT

**94%**  
DES FONDS VERS LES PROGRAMMES

### ACCOMPAGNEMENT

La stratégie de financement 2025 a été structurée avec l'appui de **Subventions OBNL** : cartographie des programmes d'employabilité, montage des dossiers et reddition — **740 000 \$** obtenus.

DERRIÈRE CHAQUE TRAJECTOIRE

# Votre mission crée des carrières. *Le financement* les rend possibles.

*Ce rapport a été conçu pour un organisme fictif, à titre  
d'illustration. Le savoir-faire, lui, est bien réel.*



*Parlons de votre financement.*

[cal.com/adamadiop/appeledecouverte](https://cal.com/adamadiop/appeledecouverte)

---

**Adama Diop**

Spécialiste en financement OBNL et développement communautaire • Fondateur, Subventions OBNL

SUBVENTIONS-OBNL.CA